



WORK SAFE  
LIVE SAFE



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

# Politique Environnement Sécurité Santé Énergie



**Bodycote est déterminé à réduire l'impact environnemental de ses activités, à éviter tous les accidents, à préserver la santé de ses collaborateurs et des partenaires de l'entreprise.**

Au travers d'un Système de Management établi sur les référentiels ISO14001, ISO45001, ILO-OSH2001, SBTi, dans le respect des exigences réglementaires applicables et en intégrant les enjeux pertinents du changement climatique pour notre entreprise et les parties intéressées, nous développerons les objectifs et cibles suivant sur la période **2024-2027** :

- A** Réduire notre empreinte carbone dans le cadre des engagements au SBTi du Groupe, en optimisant l'emploi des énergies et substances, et en minimisant la production de déchets et de rejets (ex. Systèmes adiabatiques de refroidissement d'eau, outillages allégés, éclairage LED, optimisation des cycles, isolation thermique, pompes asservies, recyclage in-situ...).  
Cible: Amélioration de 4,5 %/an du ratio spécifique: kWh/volume des ventes.  
Cible: Amélioration de 3 %/an du ratio spécifique: Teq CO<sub>2</sub>/volume des ventes.
- B** Développer l'emploi des technologies propres en favorisant le remplacement des traitements sous atmosphères par des technologies sous vide (ex. Cémentation Basse Pression, Nitral, dégraissage à faible impact...).
- C** Améliorer l'ergonomie des sites en augmentant l'implantation des systèmes, d'aide aux manutentions, de réduction des niveaux sonores, de sécurisation des circulations, d'amélioration de la qualité des atmosphères des lieux de travail.
- D** A partir de standards E.H.S. établis (ex. accès, manutentions, circulations...), et du déploiement d'un programme 6S, développer la maîtrise des situations à risques par l'identification (OFI), le traitement (T-card, projets), et la communication (ToolBoxTalks).
- E** Poursuivre et développer l'effort de formation sur les nouveaux besoins identifiés (maîtrise de l'énergie, analyse des risques sur site, audits opérationnels, Lean, PRAP, référents manutention, Facteurs Organisationnels et Humains...).
- F** Maximiser l'emploi des outils informatiques d'aide à la gestion des actions, documents et données (Conformité et Evaluation E.H.S., reporting, maintenance, Carbon Tracker, ...).
- G** Assurer les besoins en ressources aux différents niveaux du Système de Management.

**Ensemble, par l'engagement sur nos sites de ces objectifs essentiels à notre stratégie de développement, nous contribuerons à promouvoir le développement durable et la protection de la sécurité et de la santé, au rang de valeurs de l'entreprise.**

**Paul O'NEIL**

Président  
CHT AGI Europe

**Tom GIBBONS**

Président  
CHT ADE

**Paul JERRAM**

Vice-Président  
ST

**Jérôme LAINÉ**

Vice-Président  
AGI France

**Laurent POIRIER**

Directeur Opérationnel  
ADE France

**Philippe PRINCE**

Vice-Président  
Technical Services

**Olivier LEPETIT**

Divisional  
EHS manager

**David ROATTINO**

Secrétaire  
CSE AGI

**Sandrine VUILLEMIN**

Secrétaire  
CSE ADE